

تطوير
الجمعية الأهلية للتطوير
ولتنمية العمل التطوعي

رؤية
VISION 2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

وزارة العمل
والتنمية الاجتماعية
المملكة العربية السعودية

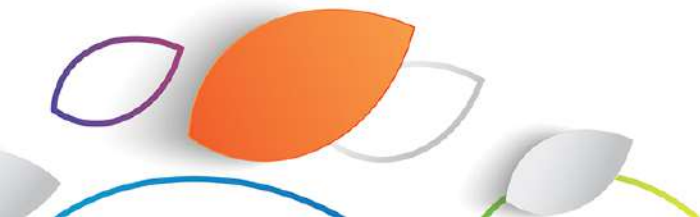
الجمعية الخيرية
AL AJZAMAH CHARITY



ملتقى استدامة التطوع

تطوع • جودة • تنمية مستدامة

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



- مقدمة ○
- نبذة عن الملتقى ○
- برنامج الملتقى ○
- مراحل العمل ○
- النتائج والتوصيات والمبادرات ○
- جدول الرسومات والأشكال ○
- شكل بياني للمسجلين
- شكل بياني للحضور
- شكل بياني تقييم الملتقى
- نافذة عن الملتقى ○



بحمد الله وتوفيقه فقد تم عقد ملتقى "استدامة التطوع" و المنعقد بمنطقة القصيم بمدينة بريدة يوم السبت الموافق 26/1/1440 هـ لمدة يوم واحد ، برعاية مدير عام فرع وزارة العمل والتنمية الاجتماعية بمنطقة القصيم والإدارات التابعة له ، وبدعم من مؤسسة الجميح الخيرية وتنفيذ جمعية "تطوير" والذي يستهدف الجهات التطوعية والمتطوعين بمنطقة القصيم ، وبمشاركة عدد من المحاورين من الخبراء والمختصين .

يعتبر هذا الملتقى هو الملتقى الثالث الذي تعقده الجمعية وذلك عبر منهجية اعتمدها في لقاءاتها وبرامجها الجماهيرية والخاصة والتي انعكست بفضل الله على جودة الأداء وتحقيق الفاعلية والذي كان واضحاً من خلال انطباعات المشاركين الإيجابية والملموسة في الملتقى واستبانة التقييم البعيدة والخروج بتوصيات عملية تعمل على تعزيز هدف الملتقى والوصول إلى ترجمة ذلك في واقع القطاع الخيري ، ومن خلال هذه النبذة نضع بين أيديكم هذا التقرير المختصر:



الفكرة : هو لقاء يعقد لمدة يوم واحد بهدف تعزيز استدامة التطوع بمنطقة القصيم وتتم فيه مناقشة بعض المحاور الرئيسية في الموضوع عبر استضافة أساتذة متخصصين ومهتمين وكذلك وحلقات النقاش للخروج بتوصيات يكون لها بالغ الأثر على الجهات التطوعية والقطاع الخيري والعاملين فيه و المتطوعين .

مقر الملتقى : مركز التنمية الاجتماعية ببريدة.
رعاية الملتقى : فرع وزارة العمل والتنمية الاجتماعية .
الجهة المشرفة : مركز التنمية الاجتماعية ببريدة .
النطاق الجغرافي للملتقى : منطقة القصيم.

مدة الملتقى : يوم واحد .
المستهدف : الجهات الغير ربحية والمتطوعون.
التاريخ : 26 / 1 / 1440 هـ
الوقت : 4:05م - 7:50م

أهداف الملتقى:

1. نشر وتعميق مفهوم الاستدامة التطوعية.
2. تحديد التحديات في الاستدامة التطوعية.
3. طرح وسائل عملية للاستدامة التطوعية.

4.10 - 4.05 الافتتاح

الجلسة الأولى

مدير الجلسة: د. فهد بن محمد المطلق

4.45
5.05

استراتيجية التطوع في رؤية 2030 وعلاقته
بالتنمية المستدامة
أ. رائد يوسف المالكي

4.15
4.40

مفهوم وأهمية استدامة التطوع
(دراسات وأبحاث و نتائج وإحصائيات)
د. عثمان محمد هاشم

5.35
5.55

مرتكزات استدامة العمل التطوعي
و إشراك المتطوعين
م. بدر بن عبد الله الخنيشي

5.10
5.30

تجارب تطوعية مستدامة (إقليمياً وعالمياً)
أ. محمد بن صنيح البقمي

6.05 - 5.55 إقامة صلاة المغرب

الجلسة الثانية

مدير الجلسة: د. عبدالله بن صالح الرثيع

6.25
6.45

خطوات المشروع المستدام وقياس أثر التطوع
د. رزق الله بن حسن ملكاوي

6.05
6.25

تحديات وصعوبات في استدامة التطوع
أ. منصور ناصر العاطفي

7.05
7.25

تجربة جمعية الكوثر
د. سفر سعد بتار

6.45
7.05

نموذج تقني في استدامة التطوع (منصة باذل)
أ. عبدالمجيب بن محمد الحميد

7.50 - 7.40

إقامة صلاة العشاء

7.40 - 7.30

التكريم

7.30 - 7.25

التوصيات

- التنسيق مع المرشحين للحدوث
- رفع الخطاب الرسمي للموافقة
- التعميم
- عقد الملتقى في الوقت المحدد

- بلورة فكرة الملتقى
- إعداد محاور الملتقى
- استشارة المختصين
- اعتماد المحاور

م	اللجنة	م	اللجنة
1	اللجنة العليا	8	اللجنة المالية
2	الإدارة التنفيذية	9	لجنة التجهيزات والتقنية
3	اللجنة الفنية	10	لجنة الضيافة
4	لجنة سكرتارية الملتقى	11	لجنة التقديم
5	اللجنة الاعلامية	12	لجنة التكريم
6	اللجنة العلمية	13	لجنة النظام
7	لجنة الاستقبال		

الناتج والتوصيات

1. تنمية الحس التطوعي للمجتمع من خلال نشر مفهوم التطوع وآليات بناء المبادرات التطوعية .
2. قيام الجهات المستفيدة من التطوع والمتطوعين بمأسسة العمل التطوعي وفق سياسات لاشراك المتطوعين معلنة .
3. تأهيل مرجعيات في العمل التطوعي كخبراء تطوع في المنطقة .
4. تعيين خبرات استشارية وفنية تقنية لأتمتة الممارسات التطوعية داخل الجهات.
5. ضرورة تصميم التسويق الفعّال للمشروع التطوعي للمتطوعين والمستفيدين والشركاء.
6. ضرورة تحديد نتائج المشروع التطوعي ومخرجاته وقياس أثره على المستفيدين والمتطوعين والمؤسسة والمجتمع .
7. ينبغي على المنظمات غير الربحية ومنظمات الصالح العام السعي الدائم لتطوير آليات وأدوات إدارة المتطوعين عبر تبني ممارسات جديدة أكثر ملائمة مع الواقع و ملبية لتطلعات المتطوعين .
8. على قيادات المنظمات النظر إلى التطوع من المنظور العملي التطبيقي وفوائده على مستوى المنظمة، فإنه يجدر بها النظر إلى التطوع كبعد استراتيجي للقطاع ودعم ذلك بالتوعية وفتح الآفاق والفرص الجديدة وتعزيزها.
9. تنظيم العمل في إطار مؤسسي محكم يساهم في تطوير العمل التطوعي.
10. معرفة أهداف المتطوعين و مساعدتهم في تحقيقها يسهل عملية استقطاب المتطوعين.
11. توفير أدوات لتوثيق واستقطاب وتقدير المتطوعين .
12. دعم رؤية المملكة 2030 في سد الاحتياج التطوعي الوطني من مجتمع المنطقة .

المبادرة الأولى :

مبادرة (استدامة) ، وهي عبارة عن إنشاء وحدات تطوع داخل الجهات (الخيرية والحكومية والقطاع الخاص) تقوم بإشراك المتطوعين وفق سياسات وأدلة عمل وآليات معتمدة من الجهة ، تسعى إلى تأسيس العمل التطوعي وتنظيمه .

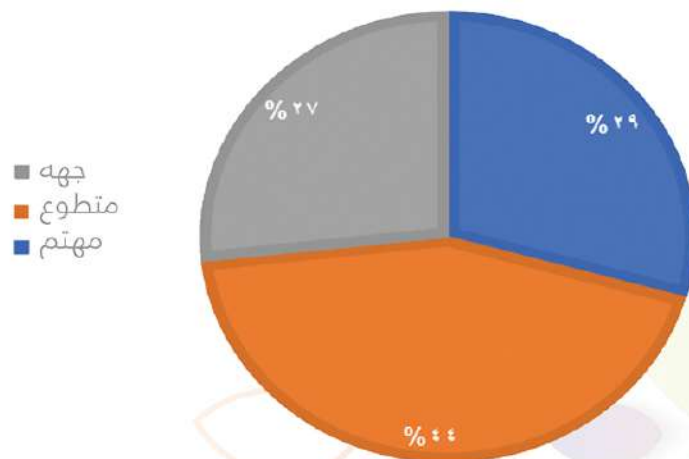
المبادرة الثانية :

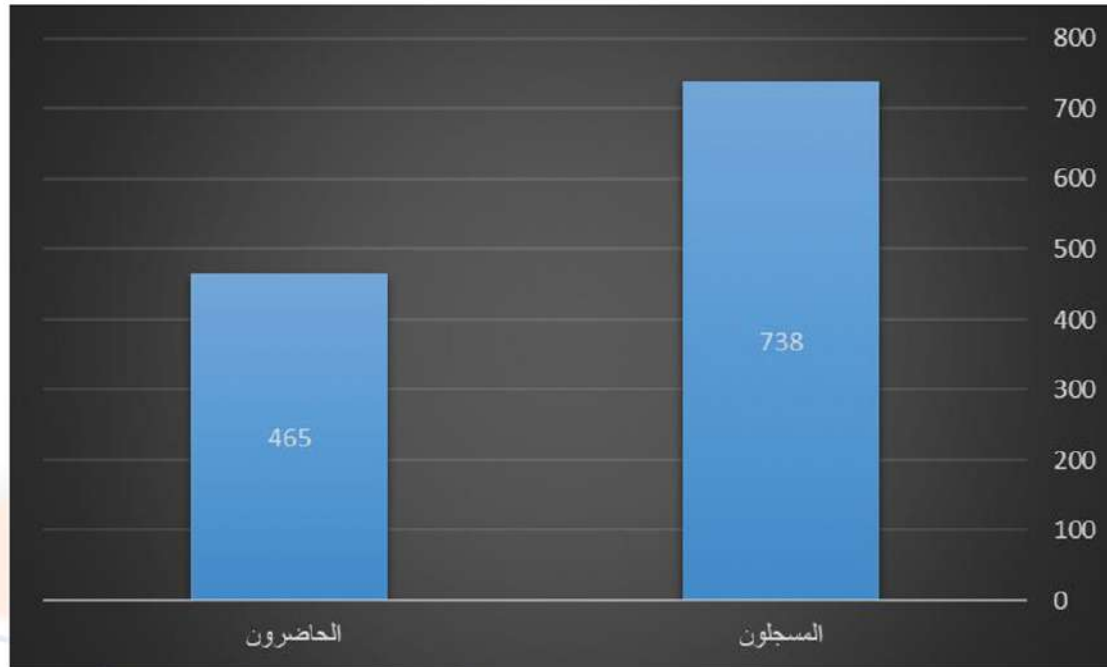
مبادرة (نماء) ، وهي مبادرة تهدف إلى تمكين الجهات الشريكة من مفهوم التطوع وكيفية بناء المبادرات التطوعية ، والوسائل العلمية لإطلاق مبادرات تطوعية مجتمعية عبر طلابها والمستفيدين منها ، وتسعى المبادرة إلى تنمية الحس التطوعي لدى المجتمع .

المبادرة الثالثة :

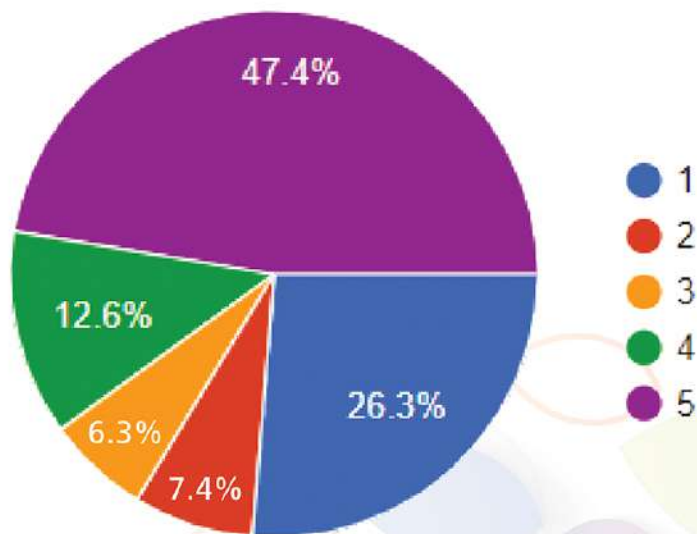
(عطاء)، حيث تقوم هذه المبادرة بتأهيل وبناء كفاءات فاعلة تقوم بالدور التطوعي لدى الجهات وقادرة على تأسيس العمل التطوع وتنظيمه .

مهتم	متطوع	جهة
124	204	136





الدرجة خمسة (5) تعني أعلى تقدير والدرجة واحد (1) تعني أقل تقدير .





وفي الختام يطيب لجمعيتكم تطوير أن تقدم لكم الشكر الجزيل على ماقدمتم وما بذلتم في خدمة العمل الخيري بعامة وفي منطقة القصيم خاصة ممثلاً في دعم جمعية تطوير منذ التأسيس ولاسيما في إقامة هذه الفعالية ذات البعد الاستراتيجي على المنطقة والتي كان لها أثر على القطاع الخيري بفئاته وجمعياته ومحافظاته .
سائلين الله لكم التوفيق والسداد وأن يجعله عملاً مقبولاً .
وصلى الله وسلم على نبينا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين .





☎ 016 3839880

☎ 0502150015

🐦 @tatweerorg

✉ info@tatweer.org.sa

🌐 www.tatweer.org.sa

الجمعية الخيرية لتطوير

وتنمية العمل التطوعي

القصيم - بريدة

مقابل المحكمة العامة

برج البركة - الدور الأول