



ملتقى
الموارد البشرية

رؤية
VISION 2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

الجمعية الخيرية
AL-AJUMARI CHARITY

تطوير
الجمعية الخيرية لتطوير
وتنمية العمل التطوعي



وزارة العمل
والتنمية الاجتماعية
المملكة العربية السعودية







بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



المحتويات



مقدمة

نبذة عن الملتقى

برنامج الملتقى

مراحل العمل

نافذة عن الملتقى

جدول الرسومات والأشكال

شكل بياني للمسجلين

شكل بياني للحضور

شكل بياني تقييم الملتقى

النتائج والتوصيات والمبادرات

بحمد الله وتوفيقه فقد تم عقد ملتقى "الموارد البشرية" و المنعقد بمنطقة القصيم بمدينة بريدة يوم السبت الموافق 1/8/1440 هـ لمدة يوم واحد ، برعاية مدير عام فرع وزارة العمل والتنمية الاجتماعية بمنطقة القصيم ، وبدعم من مؤسسة الجميح الخيرية وتنفيذ جمعية "تطوير" والذي يستهدف الجهات الخيرية ، وبمشاركة عدد من المحاورين من الخبراء والمختصين .

يعتبر هذا الملتقى هو الملتقى الرابع الذي تعقده الجمعية وذلك عبر منهجية اعتمدها في لقاءاتها وبرامجها الجماهيرية والخاصة والتي انعكست بفضل الله على جودة الأداء وتحقيق الفاعلية والذي كان واضحاً من خلال انطباعات المشاركين الإيجابية والملموسة في الملتقى واستبانة التقييم البعدية والخروج بتوصيات عملية تعمل على تعزيز هدف الملتقى والوصول إلى ترجمة ذلك في واقع القطاع الخيري ، ويسرنا أن نضع بين أيديكم هذا التقرير المختصر:

نبذة عن الملتقى

الفكرة :

هو لقاء يعقد لمدة يوم واحد بهدف طرح مواضيع حيوية في مجال الموارد البشرية تثير الجهات الخيرية بمنطقة القصيم وتتم فيه مناقشة بعض المحاور الرئيسة في الموضوع عبر استضافة أساتذة متخصصين ومهتمين للخروج بتوصيات يكون لها بالغ الأثر على القطاع الخيري والعاملين فيه والمتطوعين .

الهدف العام :

تعزيز ممارسات التنمية البشرية الفاعلة داخل الجهات الغير ربحية.

مدة الملتقى : يوم واحد .

المستهدف : الجهات غير الربحية والمتطوعون.

التاريخ : 1 / 8 / 1440هـ

مقر الملتقى : مركز التنمية الاجتماعية ببريدة.

عدد المقاعد : 450 مقعد .

النطاق الجغرافي للملتقى : منطقة القصيم .

برنامج الملتقى والمحاورين

4.35 - 4.20 الافتتاح

د. فهد بن محمد المطلق
مدير عام فرع وزارة العمل والتنمية الاجتماعية بمنطقة القصيم

الجلسة الأولى

مدير الجلسة: أ. عبد العزيز بن حمد السليمان

5.30
5.55 عرض تجربة في الموارد البشرية
(تأسيس - إعداد خطة)
د. محمد بن عبد الرحمن الدهام

5.05
5.25 آليات في
تأسيس وحدة الموارد البشرية
م.عبدالعزیز بن صالح الطعيمي

4.40
5.00 مفهوم إدارة الموارد البشرية
وأهميتها في الجهات الغير ربحية
أ. خالد بن عثمان العثمان

6.35 - 6.25 إقامة صلاة المغرب

6.20 - 6.00 زيارة المعرض

الجلسة الثانية

مدير الجلسة: د. سليم بن صالح السليمان

7.30
7.50 عوامل نجاح وحدة الموارد البشرية
أ. أمين بن سليمان الدخيل

7.05
7.25 تجربة في إدارة المتطوعين
د. عبد الرحمن بن حمود الغامدي

6.40
7.00 إدارة المتطوعين والمحافظه عليهم
أ. عبدالله بن يوسف الضحيان

8.00 إقامة صلاة العشاء

8.00 - 7.55 التكريم

7.55 - 7.50 التوصيات

مراحل العمل

- بلورة فكرة الملتقى .
- إعداد محاور الملتقى.
- استشارة المختصين .
- اعتماد المحاور .
- التنسيق مع المرشحين للحدث .
- رفع الخطاب الرسمي للموافقة .
- مخاطبة المستهدفين
- التعميم .
- عقد الملتقى في الوقت المحدد .

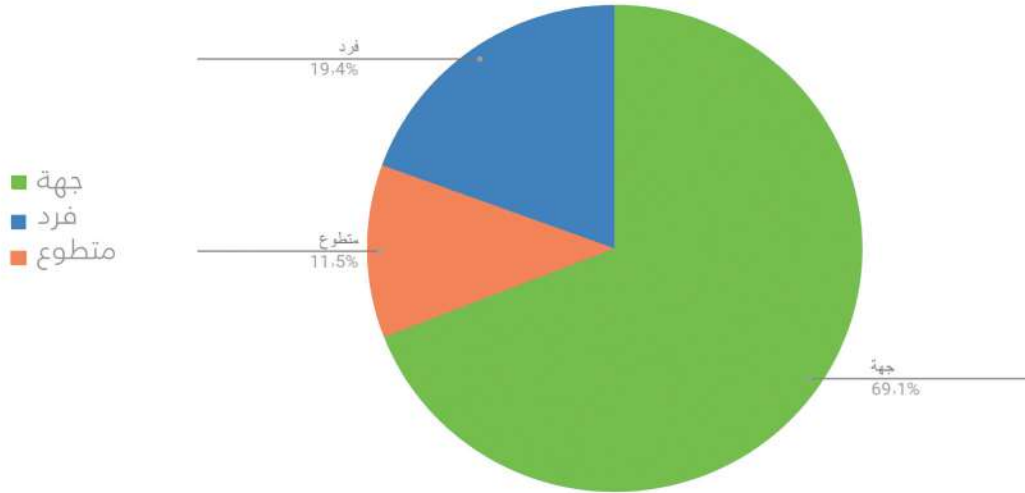
اللجان العاملة

م	اللجنة	م	اللجنة
1	اللجنة العليا	6	اللجنة الفنية
2	إدارة الملتقى	7	لجنة النظام والاستقبال
3	اللجنة العلمية	8	لجنة التقديم
4	اللجنة المالية	9	لجنة الضيافة
5	اللجنة الاعلامية	10	لجنة التكريم

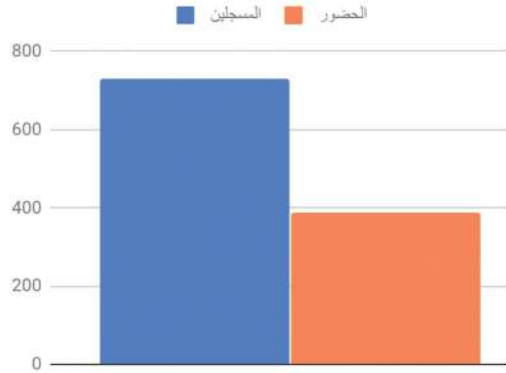
نافذة عن الملتقى



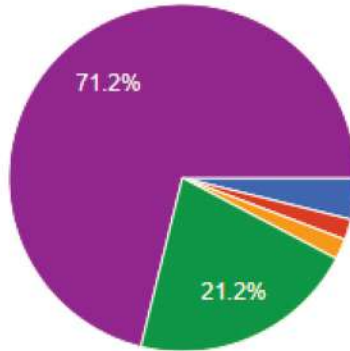
فرد	متطوع	جهة
76	45	270



بيانات الحضور



المسجلون	رجال	نساء
693	265	126



- 1
- 2
- 3
- 4
- 5

تقييم الملتقى

الدرجة خمسة (5) تعني أعلى تقدير
والدرجة واحد (1) تعني أقل تقدير .

النتائج والتوصيات :

أولاً: إقامة مثل هذا الملتقى سنوياً ، وتمكين الجهات الخيرية من عرض التجارب المميزة.

ثانياً: إشراك الجهات الحكومية و تفعيل الشراكات المجتمعية مع القطاع الخاص وبيوت الخبرة في تأهيل الموارد البشرية لدى الجمعيات الخيرية.

ثالثاً: إنشاء رابطة لمديري إدارات الموارد البشرية بالقطاع الخيري، على مستوى منطقة القصيم .

رابعاً : العناية بأدوات تطوير الموارد البشرية في الجهات الخيرية كإيجاد منصة لتطوير وتأهيل موظفي الموارد البشرية. والتحفيز بإيجاد جائزة تعنى بتشجيع الجهات الخيرية والعاملين فيها لتحقيق معايير التميز والجودة في الموارد البشرية.

النتائج والتوصيات :

خامسا: على الجهات الخيرية بناء نموذج عمل لإدارة الموارد البشرية يناسب واقعها وحجمها. مع الاهتمام بالبرامج التي تسهم في نقل المعارف والتجارب والخبرات بين العاملين والمختصين في مجال الموارد البشرية في المنظمات غير الربحية.

سادسا: تحقيقاً لرؤية المملكة 2030 على الجهات الخيرية تبني التطوع داخل المنظمة باستحداث وحدات تطوع وفق المعيار السعودي للتطوع كمورد بشري للمنظمة وكفرصة للمجتمع ليحقق ذاته ويستثمر قدراته.

سابعا: على المنظمة الاهتمام بإدارة الموارد البشرية ومنحها الصلاحيات الكاملة لتمكنها من تحقيق أهداف المنظمة.

ثامنا: على إدارات الموارد البشرية في المنظمات استقطاب الكفاءات المتميزة وخلق التعاقب الوظيفي ؛ لتكوين بيئة عمل جاذبة وممتعة.

خاتمة

وفي الختام يطيب لجمعيتكم تطوير أن تقدم لكم الشكر الجزيل على ماقدمتم وما بذلتم في خدمة العمل الخيري بعامة وفي منطقة القصيم خاصة ممثلاً في دعم جمعية تطوير منذ التأسيس ولاسيما في إقامة هذه الفعالية ذات البعد الاستراتيجي على المنطقة والتي كان لها أثر على القطاع الخيري بفئاته وجمعياته ومحافظاته .
سائلين الله لكم التوفيق والسداد وأن يجعله عملاً مقبولاً .
وصلى الله وسلم على نبينا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين .

 016 3839880

 0502150015

 @tatweerorg

 info@tatweer.org.sa

 www.tatweer.org.sa

الجمعية الخيرية لتطوير

وتنمية العمل التطوعي

القصيم - بريدة - طريق علي بن أبي طالب

مقابل المحكمة العامة برج البركة - الدور الأول

الرمز البريدي 52385 الرقم الإضافي 7021